

ZMIANY W KARCIE NAUCZYCIELA

**31 sierpnia 2004 r. weszły zmiany do Karty Nauczyciela
(Dz. U. Nr 179 poz. 1845 z 16 sierpnia 2004 r.).**

1) Ustalenie jednego terminu przeszerzegowania w związku z uzyskaniem wyższego stopnia awansu zawodowego (od 1 września, a dla osób mających przedłużony staż, m.in. z powodu choroby od 1 stycznia).

2) Modyfikacja ścieżki awansu zawodowego:

- a) nie ma przymusu związanego z rozwojem zawodowym nauczycieli, w zasadzie nauczyciel może poprzestać na stopniu awansu zawodowego nauczyciel kontraktowy
- b) wydłużenie do 10 lat możliwości uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego poprzez obligatoryjne przerwy pomiędzy stażami (2 lata pomiędzy kontraktowym a mianowanym i rok pomiędzy mianowanym a dyplomowanym),
- c) wydłużenie dla nauczyciela z tytułem dr i zatrudnionego na podstawie art. 9a ust. 3 stażu do 1 roku i 9 miesięcy,
- d) inaczej określono pojęcie przerwania stażu (po nieobecności trwającej dłużej niż miesiąc staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności, w przypadku nieobecności dłuższej niż rok ponowne odbycie stażu w pełnej wysokości),
- e) określono termin dla dyrektora (21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania) do ustalenia oceny dorobku zawodowego,
- f) obligatoryjna rozmowa w przypadku postępowania kwalifikacyjnego na nauczyciela dyplomowanego,
- g) brak „sesyjności” - postępowanie kwalifikacyjne i egzaminacyjne będzie prowadzone cały rok,
- h) przedłużenie terminu do składania przez nauczycieli stażystów i kontraktowych wniosków o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego i egzaminacyjnego (nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu zamiast w ciągu 14 dni).
- i) zmiana składu komisji egzaminacyjnej - obligatoryjny udział przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny w komisji egzaminacyjnej w miejsce jednego eksperta,
- j) określenie terminu obligatoryjnego wydania aktu nadania stopnia lub odmowy nadania aktu (do 31 sierpnia lub 31 grudnia),
- k) określono nowe warunki ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego przez dyrektora szkoły (3-letni okres pracy na stanowisku dyrektora, wyróżniająca ocena pracy i upływ 4 lat od nadania stopnia nauczyciela mianowanego),
- l) dookreślono warunki ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego osób, które przestały pracować na stanowisku dyrektora (mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po odbyciu stażu w wymiarze rok i 9 miesięcy, o ile staż rozpoczęli z dniem 1 września roku szkolnego następującego bezpośrednio po tym roku szkolnym.)

- 3) Nałożono na dyrektora szkoły obowiązek podania w arkuszu organizacyjnym szkoły liczby nauczycieli, w podziale na stopnie awansu zawodowego, przystępujących do postępowań kwalifikacyjnych lub egzaminacyjnych w roku szkolnym oraz wskazania terminu złożenia przez nauczycieli wniosków o podjęcie tych postępowań.
- 4) Warunkiem nadania stopnia awans zawodowego jest spełnianie wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu wykonawczym do art. 9 Karty Nauczyciela co spowodowało konieczność określenia wynagrodzenia dla nauczyciela dyplomowanego legitymującego się „pozostałymi kwalifikacjami”, np. mistrz w zawodzie bez średniego wykształcenia.
- 5) Podniesiono wymagania w stosunku do ekspertów oceniających spełnianie przez nauczycieli wymagań w postępowaniu egzaminacyjnym i kwalifikacyjnym.
- 6) Doprecyzowano przepisy dotyczące zawarcia i rozwiązania stosunku pracy:
- a) przez ustalenie, iż nauczycieli zatrudnia się w szkole (a nie w Zespole Szkół),
 - b) uchylono przepis nakazujący rozwiązać stosunek pracy z osobą, która w ciągu 4 lat od zatrudnienia w szkole nie uzyskała stopnia nauczyciela mianowanego,
 - c) przy spełnieniu warunków do mianowania stosunek pracy przekształca się na mianowanie,
 - d) przez dodatkowy zapis w art. 20 o obowiązku powiadomienia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych,
 - e) doprecyzowanie zapisu o prawie nauczyciela do skorzystania ze stanu nieczynnego (w ciągu miesiąca od wypowiedzenia) oraz zakresu uprawnień osoby z niego korzystającej,
 - f) zapisanie w ustawie skutków wygaśnięcia stosunku pracy z powodu upływu stanu nieczynnego za równoważne ze skutkami wynikającymi z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych.
 - g) zagwarantowanie w ustawie (art. 22 ust. 2a) prawa do wypłaty pełnej odprawy nauczycielowi mianowanemu, który zgodził się pracować w zmniejszonym wymiarze.
- 7) Wypełniono lukę prawną w przepisach związanych z realizacją prawa nauczycieli do ulgowych przejazdów PKP poprzez wydanie im legitymacji służbowych (wszyscy nauczyciele niezależnie od wymiaru zatrudnienia).
- 8) Podporządkowanie dla celów płacowych przepisom ustawy o służbie cywilnej pracowników kuratoriów zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych.
- 9) Obligatoryjna coroczna nowelizacja regulaminu wynagradzania przez organ prowadzący uzgadniana ze związkami zawodowymi (wchodzi w życie 1 stycznia 2005 r.).
- 10) Ustalenie odrębnego trybu dla podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego Na poziomie lokalnym powyżej stawek minimalnych gwarantowanych przez Państwo.
- 11) Zniesienie ustawowego nakazu standardów zatrudnienia jako formuły kształtowania części oświatowej subwencji ogólnej dla poszczególnych samorządów.

11) Doprecyzowano pojęcie doraźnych zastępstw i wynagrodzenie za doraźne zastępstwa.

12) Wyłączono zajęcia edukacyjne (pozostawiając opiekuńczo-wychowawcze) z zapisu art. 42 ust. 2 pkt 2 ustalającego, iż w ramach 40-godzinnego czasu pracy nauczyciela realizuje on inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów.

13) Rozszerzono możliwość ustalenia przez organ prowadzący pensum godzin teraz także dla logopedy i doradcy zawodowego.

14) Uzupełniono lukę w przepisach wprowadzając możliwość zapłacenia nauczycielowi za pracę w dniu wolnym od pracy (przedtem można było tylko udzielić w zamian za pracę innego dnia wolnego od pracy).

15) Zobowiązano organy prowadzące do ponownego ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia.

16) Zmieniono sposób ustalania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

17) Pozbawiono nauczycieli i ich dzieci prawa korzystania z pierwszeństwa w przyjęciach do przedszkoli, internatów, burs i szkół ponadpodstawowych oraz ponadgimnazjalnych.

18) Zmiany zasad przyznawania zasiłku na zagospodarowanie, doprecyzowanie luk (prawo do zasiłku w szkole stanowiącej podstawowe miejsce pracy).

19) Doprecyzowanie sposobu wykorzystania środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego w szczególności związane z doradztwem zawodowym. Konieczność zasięgania opinii związków zawodowych przy podziale środków na doskonalenie.

20) Zmiany zasad przyznawania urlopu dla poratowania zdrowia:

- a) wydłużony do 7 lat okres pracy do nabycia prawa do urlopu,
- b) co najmniej roczna przerwa pomiędzy urlopami,
- c) wyłączenie osób spełniających warunki do emerytury z prawa do urlopu,
- d) określenie składników wynagrodzenia,
- E) obligatoryjna zdolność do pracy po urlopie,
- f) zakaz pracy i działalności zarobkowej.

21) Szczególna ochrona praw i dobra dziecka (przy wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego lub przy postępowaniu karnym dotyczącym naruszenia praw i dobra dziecka obligatoryjne zawieszenie nauczyciela).

22) Zapowiedziano wydanie nowych aktów wykonawczych do :

- a) art. 9 (kwalifikacje)
- b) art. 9 g ust. 10 (awans zawodowy)
- c) art. 9 g ust. 12 (eksperti)
- d) art. 11 a (legitymacja służbowa)
- e) art. 30 ust. 3 (minimalne stawki wynagrodzenia)
- f) art. 49 ust. 3 (nagrody za osiągnięcia)
- g) art. 73 ust. 11 (urlop dla poratowania zdrowia).